Dirección da xornada:

Verónica Martinez Barbero
Presidenta do Consello Galego de Relacións Laborais

Susana Soneira Lema
Presidenta do Colexio Oficial de Graduados Sociais da Coruña e Ourense

Marta Fernández Prieto
Decana da Facultade de Dereito de Ourense

Número de prazas:

Prazas limitadas ata completar aforo

Persoas destinatarias:

- Organizacións empresariais e sindicais
- Graduados/as Sociais
- Avogados/as
- Profesionais vencellados coa materia e persoas interesadas nesta
- Alumnos e alumnas da Facultade de Dereito e do campus de Ourense
- Inspectores/as de Traballo

Inscricións:

Faranse por orde de solicitude, ata completar o aforo, dende o 11 ao 28 de setembro de 2017, nos seguintes lugares:
Consello Galego de Relacións Laborais
Colexio Oficial de Graduados Sociais da Coruña e Ourense
Facultade de Dereito de Ourense

Diploma:

Entregarase un diploma acreditativo ás persoas participantes que asistan á totalidade da xornada

XORNADAS
A DIMENSIÓN ECONÓMICA E SOCIAL DO SALARIO. OS NOVOS SISTEMAS RETRIBUTIVOS

Información e inscricións:

Consello Galego de Relacións Laborais

Rúa Algalia de Abaixo, 24

15781 Santiago de Compostela

Tfno. 981 957 489/Fax 981 541 610

e-mail: maria.isabel.mosquera.bonome@xunta.gal

Colexio Oficial de Graduados Sociais da Coruña e Ourense

Rúa Monforte, 12 baixo

15007 A Coruña

Tfno. 981 151 876/Fax 981 234 404

e-mail: colegio@graduadossociales.org

Facultade de Dereito de Ourense

Campus Universitario As Lagoas s/n

32004 Ourense

Tfno. 988 368 700/ Fax 988 368 923

e-mail: mfprieto@uvigo.es

XORNADAS 2017

A DIMENSIÓN ECONÓMICA E SOCIAL DO SALARIO. OS NOVOS SISTEMAS RETRIBUTIVOS

OURENSE, 29 de setembro

Facultade de Dereito de Ourense

Campus das Lagoas

CONSELLO GALEGO DE RELACIÓNS LABORAIS

Facultade de Dereito Universidade de Vigo

COLEXIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIAIS DA CORUÑA E OURENSE

A DIMENSIÓN ECONÓMICA E SOCIAL DO SALARIO. OS NOVOS SISTEMAS RETRIBUTIVOS

Organiza:

Consello Galego de Relacións Laborais

Colexio Oficial de Graduados Sociais da Coruña e Ourense

Facultade de Dereito de Ourense

Data: 29 de setembro de 2017

Lugar: Salón de Graos da Facultade de Dereito de Ourense—Campus As Lagoas 32004 Ourense

Venres, 29 de setembro de 2017

9.15 Entrega da documentación

9.30 Inauguración

9.45 Mesa redonda: "A dimensión económica e social do salario. Os novos sistemas retributivos"

Isabel Olmos Parés

Maxistrada do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia

Especial referencia a "**Os convenios das empresas multiservizos**"

Genoveva García Bellón

Inspectora de Traballo e de Seguridade Social de Ourense

10.30 Coloquio

10.45 Mesa redonda: "A función do salario no século XXI"

Representantes do SN de CCOO de Galicia, CIG, UGT-Galicia e CEG

11.45 Coloquio

12.00 Pausa

12.30 Conferencia: "A negociación salarial en tempos da post-crise"

Daniel Pérez del Prado

Profesor Doutor na Área de Dereito do Traballo e da Seguridade Social. Universidade Carlos III de Madrid

13.15 Coloquio

13.30 Clausura

RESUMO DA XORNADA

O salario é unha das prestacións máis importantes do contrato de traballo, polo que todo cambio que se leve a cabo do sistema de pago do salario afecta a unha parte esencial do contrato de traballo.
O bonus salarial, a retribución variable e a dirección por obxectivos, como forma de incentivar aos traballadores e ás traballadoras para mellorar os resultados da empresa, está a converterse cada vez máis nunha realidade presente en todas as organizacións. Con todo, estes sistemas tan recomendados polos expertos en recursos humanos poden ter problemas. Como é o seu réxime xurídico?
O salario sempre se entendeu como a paga ou remuneración pola realización dunha función acordada entre as partes. Cal é a función do salario no século XXI? Cal é a negociación salarial en tempos de post- crise?
A importancia da retribución no equilibrio global do convenio colectivo constitúe un factor que non necesita ser explicado. O exercicio da autonomía colectiva e a súa formalización en convenios colectivos supuxo historicamente o instrumento máis adecuado de fixación de salarios. Porén, neste tempo de crise ou post-crise, a negociación colectiva está débil e debe revalorizarse como esencial para determinar a competitividade e crecemento das empresas e o conxunto do sistema produtivo, e para incidir no volume e na calidade do emprego.
Profesionais especialistas na materia e representantes das organizacións sindicais e empresarial máis representativas de Galicia tratarán de responder a estas e outras cuestións.